

Согласовано:  
начальник Управления  
образования Администрации  
г. Екатеринбурга

Умникова Е.Л.

Утверждаю:  
заведующий  
МБДОУ – детский сад №406

Беспалова О.В.  
ПРИКАЗ №33 ОТ 05.02.2014

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)  
Изменения в сфере образования, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования  
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении – детский сад №406  
на 2014 – 2018 годы

### РАЗДЕЛ 1

#### ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

##### Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества детей в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детский сад №406 (далее МБДОУ), включают в себя:

1) организация создания дополнительных мест в МБДОУ;

2. Обеспечение высокого качества услуг предоставляемых МБДОУ:

1) организацию качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде;

2) развитие кадрового обеспечения МБДОУ, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организация мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ.

3. Внедрение модели эффективного контракта (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;

2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

## Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение качества услуг предоставляемых МБДОУ предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ МБДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

## Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования в МБДОУ №406

Но- мер стро- ки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Численность воспитанников МБДОУ №406 всего, в том числе:	Человек	145	145	145	145	145
1	2	3	5	6	7	8	9
2	Потребность в увеличении числа мест в МБДОУ №406 для детей в возрасте от 1,6 до 7 лет	мест	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Численность работников МБДОУ, в том числе:	Человек	38	38	38	38	38
4	численность педагогических работников	Человек	13	13	13	13	13
5	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	Человек	11	11	11	11	11

**Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели	
				3	5
1	2	3	4	5	
1	Реализация мероприятий, направленных на уменьшение очередности на зачисление детей дошкольные образовательные организации компенсирующего вида				
2	Своевременное информирование Отдела образования Администрации Орджоникидзевского Района на получение субсидий из бюджета Свердловской области на организацию дополнительных мест в МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2016		
3	Своевременное информирование Отдела образования Администрации Орджоникидзевского района о предоставлении дополнительных мест в МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2016		
4	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2015		
5	Организация качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта к структуре и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования, включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде	заведующий МБДОУ	2014		
6	Актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования	заведующий МБДОУ	2014 – 2016	Наличие в МБДОУ образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования	

7	<p>Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников</p>	<p>заведующий МБДОУ</p>	<p>2014 – 2016</p>	<p>Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников</p>
8	<p>Кадровое обеспечение МБДОУ: повышение квалификации и переподготовка педагогов</p>		<p>2014 – 2018</p>	<p>Увеличение численности педагогических работников МБДОУ №406, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку</p>
9	<p>Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МБДОУ, основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>заведующий</p>	<p>2014 – 2018</p>	<p>Разработка системы и внедрение показателей эффективности деятельности педагогов МБДОУ для дифференциации заработной платы</p>
10	<p>Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогами МБДОУ, использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании</p>	<p>заведующий</p>	<p>2014 – 2018</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)</p>
11	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта,</p>		<p>2014 – 2018</p>	<p>Удовлетворенность населения доступностью реализации программ</p>

	<p>информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации информации на сайте МБДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>		<p>дошкольного образования (80 процентов к 2018 году) Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг МБДОУ.</p>
--	---	--	---

**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту**

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отношение численности детей в возрасте от 1,6 до 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 1,6 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в МБДОУ	Процент	20	20	20	20	20	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 1,6 до 7 лет
1	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МБДОУ	Процент	100	100	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех возрастных группах

2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2014 года
3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МБДОУ	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

## РАЗДЕЛ 4

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детский сад №406  
НА 2013 – 2018 ГОДЫ

(в соответствии с целевыми показателями уровня средней заработной платы  
работников образовательных организаций муниципального образования «город  
Екатеринбург» на 2013-2018 годы)

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

Согласовано

Начальник отдела образования

Администрации Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга

 Е.А. Яровикова.

