

График выходных дней на следующий год

В 2018 г. выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными, переносятся на 9 марта и 2 мая соответственно.

Дни отдыха с суббот 28 апреля, 9 июня и 29 декабря переносятся на понедельники 30 апреля, 11 июня и 31 декабря соответственно.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 18 октября 2017 г.
Постановление Правительства РФ от 14 октября 2017 г. N 1250

Участие председателей ППО в мероприятиях по плану районной организации в первом квартале 2017-2018 учебного года

- ⇒ Семинар уполномоченных по охране труда
- ⇒ Совет молодых педагогов
- ⇒ Здоровый голос
- ⇒ Составление актов проверки трудовых договоров
- ⇒ Новогодние подарки
- ⇒ Правовые инспектора

ППО МБДОУ-детский сад № 406



Полезно знать!

Выплаты стимулирующего характера

В системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений **рекомендуется использовать следующие выплаты стимулирующего** и компенсационного характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавка за интенсивность труда; премия за высокие результаты работы; премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ: надбавка за наличие квалификационной категории; премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) выплаты за стаж непрерыв-

ной работы, выслугу лет: надбавка за выслугу лет; надбавка за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы: премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год;

д) районный коэффициент;

е) доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение зон обслуживания; доплата за увеличение объема работы;

ж) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплата за выполнение работ различной квалификации.

Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.